



Fachkräfte gewinnung

Regionales Recruiting im
Gesundheitswesen

Pflegefachkraft (m/w/d)

Für unsere Tagespflege in () suchen wir

Pflegefachkraft (m/w/d)

in Teilzeit

Wir bieten:

- Gute Bezahlung
- Planbare/regelmäßige Arbeitszeiten
- Freie Wochenenden
- Arbeiten in familiärer Atmosphäre

Noch Fragen? Dann rufen Sie uns gerne an unter Tel. ()

Pflegefachkraft (m/w/d)

Wir suchen dich! Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort

Pflegefachkräfte (m/w/d)

Wir bieten

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- attraktive Vergütung inkl. Weihnachtsgeld
- betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeit in einem motiviertem und engagiertem Team
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung gerne telefonisch, per Mail oder per Post!

Recruiting-Problem?

Kann der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen
über hübsche Recruiting-Kampagnen gelöst werden?

01

**Stellenanzeigen sind
austauschbar**

teamfähig
belastbar
blablabla

02

**Bewerbungswege sind
zu komplex**

brauchen wir immer
Lebensläufe und ellenlange
Formulare?

03

**Bewerbungsprozesse
sind zu langsam**

Wie lange brauchen Sie um
einen Interessenten zu
kontaktieren?

Sind benefits die Lösung?

Weiterbildung

Company bike

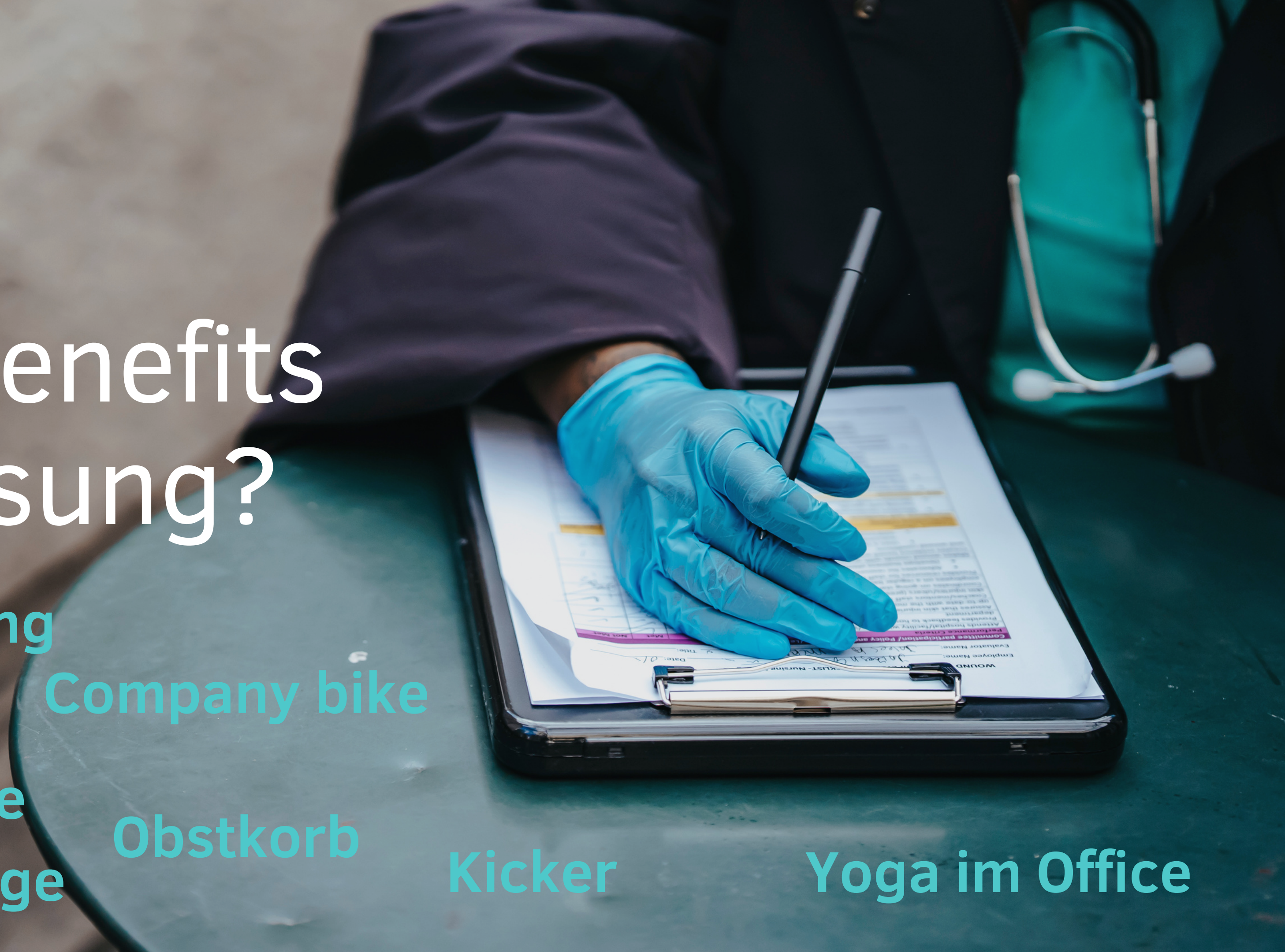
betriebliche

Obstkorb

Altersvorsorge

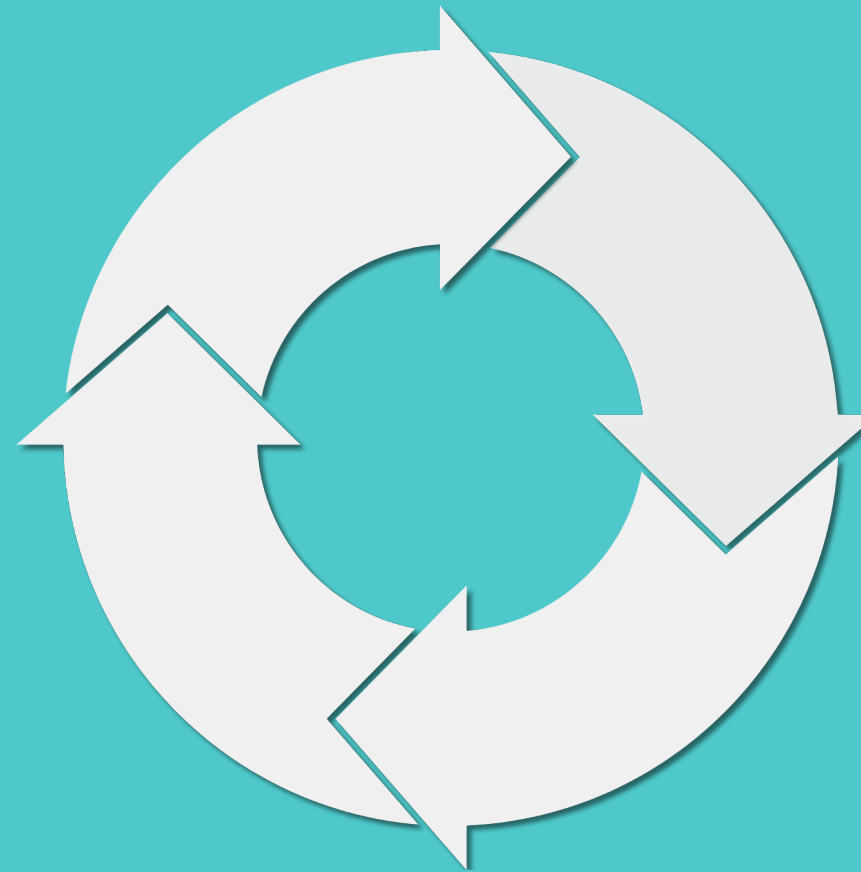
Kicker

Yoga im Office




bestehende Mitarbeiter first!

Recruiting



Retention /
Mitarbeiter-
zufriedenheit

Employer Branding



Was macht einen Arbeitgeber attraktiv?



Gehalt?



Arbeitszeiten?



Schicht- und Urlaubsregelungen?



Wo zählt der
Mensch?

(Kleine)
Gesten

Kontrolle vs. Vertrauen und
Kommunikation

Recruiting-Strategie

Wie wird Fachkräftegewinnung erfolgreich?





Wobei unterstützt die AZ?

- Stellenanzeigen Tages-/Wochenzeitung
- Stellenanzeigen online
- Social Recruiting
- Video Produktionen
- Employer Branding

Max Samer



(0821) 777-2510



MAX.SAMER@AUGSBURGER-ALLGEMEINE.DE



[HTTPS://WWW.LINKEDIN.COM/IN/MAXSAMER/](https://www.linkedin.com/in/maxsamer/)

